

**Положение об оплате труда
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №26 «Алёнушка»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Алёнушка» (далее – Положение, МКДОУ Детский сад №26, образовательное учреждение) определяет механизм оплаты труда в МКДОУ Детский сад №26.

2. Система оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка», включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами казенного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников, профессиям рабочих размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка», принимаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организации.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка», устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» составляется и утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с отделом образования администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности работников, профессии рабочих данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем казенного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и

уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка», согласованным в установленном порядке с председателем первичной профсоюзной организацией МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка».

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательного учреждения согласно разделу 3 Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательного учреждения согласно разделу 4 Положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп должностей служащих и квалификационных уровней профессий рабочих.

9. Фонд оплаты труда МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Кочубеевского муниципального округа, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок их распределения в учреждении устанавливаются согласно разделу 6 Положения

11. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оплате труда.

12. Выплата заработной платы работникам производится каждые полмесяца, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения, 25 и 10 числа каждого месяца путем безналичного перечисления на сберегательную карту работника.

13. Индексация заработной платы работника производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края, Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКДОУ Детский сад №26 «Алёнушка» по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников МКДОУ Детский сад №26 по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7205
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель;	7929

При установлении должностных окладов, ставок заработной платы, применять по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

- по 1 квалификационному уровню к дошкольному образованию к ставкам заработной платы коэффициент -1,083458647;
- по 3 квалификационному уровню к дошкольному образованию к ставкам заработной платы коэффициент -1,0572.

При исчислении размера стимулирующих и компенсационных выплат должностные оклады, ставки заработной платы по дошкольному образованию применять с поправочным коэффициентом.

2.1.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5988

2.1.3. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Выплата производится в пределах планового фонда оплаты труда, при наличии средств, в виде фиксированной суммы согласно приказу заведующего и по согласованию с председателем профсоюзного комитета МКДОУ Детский сад №26.

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих":

2.2.1. Размеры должностных окладов работников МКДОУ Детский сад №26 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий: хозяйством	6852

2.3. Размеры окладов рабочих казенного учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих МКДОУ Детский сад №26 устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, рабочий по стирке белья, кастелянша, подсобный рабочий, помощник повара, оператор котельной, сторож)	4317
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4523
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5035
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (помощник повара, повар)	5962
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6143

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениям локальными нормативными актами МКДОУ Детский сад №26 с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, Кочубеевского муниципальн

округа, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном в размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.4.1. Работникам МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установленными по результатам специальной оценки условий труда:

№ п/п	Наименование должности/ профессия рабочих	Размер выплаты в процентах к должностному окладу(окладу) (ставке заработной платы)
1	Повар	12%
2	Рабочий по стирке белья	4%

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяются учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в сельской местности, за выполнение дополнительных работ не входящих в прямые должностные обязанности и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу(окладу) (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности	25%
2.	Помощникам воспитателей образовательной организации за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий приобщение детей к труду	30%
3	Работникам учреждения, где отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	20%

Педагогическим работникам выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

3.5.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.4. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы, чем в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка», выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии рабочих) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение должностей, профессий рабочих.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же должности или профессии рабочих производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников на основании настоящего Положения, в соответствии с коллективным договором,

соглашениями, локальными нормативными актами, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ Детский сад 26

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

4.2.1.1. Выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов - 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с

работодателем.

4.2.1.2. Денежные выплаты воспитателям МКДОУ Детский сад №26, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 1000 рублей, пропорционально педагогической нагрузке.

4.2.1.3. Работникам, осуществляющим полномочия:

- по охране труда – 10 % от должностного оклада;
- за ведение сайта учреждения и работу в программе «АВЕРС-Контингент» - 20% от должностного оклада;
- по организации и ведению методической работы в образовательном учреждении – 20 % от должностного оклада.

4.2.1.4. Работникам образовательного учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) 20% от должностного оклада; председателю первичной профсоюзной организации – 25% от должностного оклада;

4.2.1.5. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании казенного учреждения- 35 % от должностного оклада;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКДОУ Детский сад № 26, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются всем педагогическим работникам и производятся ежемесячно на основании выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности итогов за прошедший период в пределах планового фонда оплаты труда на основании приказа заведующего МКДОУ Детский сад №26 «Алёнушка», по согласованию с первичной профсоюзной организацией МКДОУ Детский сад №26 «Алёнушка» и в соответствии с Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за качество выполняемых работ работникам МКДОУ Детский сад № 26 (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников).

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности и качества выполняемой работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ Детский сад № 26. Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего образовательным учреждением.

Порядок работы данной комиссии (Приложение № 2 к Положению об оплате труда), а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательного учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом заведующего. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения выплачиваются ежемесячно по количеству набранных педагогом баллов в оценочном листе.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
- имеющим почетное звание "народный" - в размере 30 процентов, "заслуженный" - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие квалификационной категории соответствие занимаемой должности (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности - 5 % от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
- за наличие I квалификационной категории - 15 % от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
- за наличие высшей квалификационной категории - 20 % от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:
при стаже работы от 3 до 5 лет - 5%;

при стаже работы свыше 5 лет – 10%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам образовательного учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) юбилейным датам образовательного учреждения при достижении позитивных результатов работы образовательного учреждения (50, 100 лет).

4.2.4.1. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда образовательного учреждения на основании приказа руководителя.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края-50%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками-100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)-50%;

- к юбилейным датам образовательного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет)-50%.

4.2.4.2. Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка».

Оценку эффективности работы работников МКДОУ «Детский сад №26 «Алёнушка» на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения председателя профсоюзного комитета МКДОУ Детский сад № 26. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников образовательного учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и воспитанников образовательного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места), краевых (не ниже 3 места) и районных конкурсах (не ниже 3 места), олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе образовательного учреждения или участие образовательного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и воспитанников образовательного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места), краевых (не ниже 3 места) и районных конкурсах (не ниже 3 места), олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. -50%;

- проведение на базе казенного учреждения или участие образовательного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях -50%;

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств образовательного учреждения по согласованию с председателем профсоюзного комитета МКДОУ Детский сад № 26 на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам, должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

V. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений

5.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования, в профессиональных стандартах.

5.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающее право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.8. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников МКДОУ Детский сад № 26 не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих,

квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

е) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.9. Руководитель МКДОУ Детский сад №26 проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (оклады (ставки заработной платы)); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения несет его руководитель.

VI. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательном учреждении

6.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами, утвержденными в МКДОУ Детский сад №26.

6.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»:

за 36 часов педагогической работы в неделю – воспитателю;

за 24 часа педагогической работы в неделю – музыкальному руководителю;

за 30 часов педагогической работы в неделю – инструктору по физической культуре.

6.3. Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности— 36 часов работы в неделю.

6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.2-6.3 составляет 40 часов в неделю.

6.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Выплаты из экономии фонда оплаты труда

7.1. Экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных коллективным договором, по личному заявлению работника и по согласованию с председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации образовательного учреждения:

- смерти самого работника, близких родственников- 2 000 рублей
- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ- 2 000 рублей
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение) -2 000 рублей

VIII. Оплата времени простоя

8.1. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника.

8.2. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работников, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

8.3. Время простоя по вине работника не оплачивается (ст.157 ТК РФ)

При необходимости в настоящее Положение могут вноситься изменения.

**Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за
качество выполняемых работ работникам
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 26 «Алёнушка»**

1. Приказом руководителя образовательного учреждения создается рабочая комиссия по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества труда работников для выплаты поощрительной выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда» в составе трех человек.
2. По выплате за качество работники заполняют «Оценочный лист оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества труда работников для выплаты поощрительной выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда», подписывают и сдают в рабочую комиссию. (Приложение 1).
3. Рабочая комиссия проверяет оценочные листы на предмет достоверности представленных работником сведений, составляет сводный оценочный лист (Приложение 2) и утверждает его путем составления протокола (Приложение 3). Протокол направляется руководителю образовательного учреждения, и руководитель согласовывает его с председателем профсоюзного комитета МКДОУ Детский сад № 26, путем направления листка согласования, подписанного руководителем (Приложение 4).
4. После согласования протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения критериев и показателей эффективности и качества работы денежные средства стимулирующего фонда оплаты труда распределяются в соответствии с набранными баллами, и руководитель образовательного учреждения издает приказ о выплате из стимулирующего фонда.
5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты стаж непрерывной работы, премиальные выплаты по итогам работы распределяются в соответствии с Положением об оплате труда на основании протоколов рабочей комиссии и приказа руководителя образовательного учреждения.

**Перечень
критериев и показателей для распределения поощрительной выплаты педагогическим
и другим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№26» за эффективность и качество выполняемых работ**

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества выполняемой работы

воспитателя

Наименование критерия	показатели	Утвержд. балл	Оценка работника	Оценка комиссии
Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса	1. Планирование и организация детской деятельности в соответствии с годовым планом.	1		
	2. Создание предметно-развивающей среды по теме планирования образовательного процесса;	2		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	3		
Высокое качество образовательного процесса:	1. Наличие, качественное оформление и своевременная сдача групповой и запрашиваемой документации	1		
	2. Использование в работе ИКТ во всей образовательной деятельности	2		
	3. Использование здоровьесберегающих технологий;	1		
	4. Разработка учебно-методического материала, в том числе, электронных продуктов для работы с детьми и родителями	2		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	6		
Результативность профессиональной деятельности	1. Участие в методической работе на уровне Учреждения - подготовка консультации;	1		
	- семинар, круглый стол с использованием электронных носителей (презентация.)	2		
	1. Участие в методической работе на муниципальном уровне: Слушатель	1		
	Выступающий	2		
	3. Участие в конкурсах педагогического мастерства (призер), проведение мероприятия на	3		

	муниципальном уровне.			
	4. Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка мероприятий, открытых занятий, утренников, конкурсов, выставок, фестивалей...)			
	- на уровне учреждения	1		
	- муниципальный уровень	2		
	- региональный уровень	3		
	5. Наличие плана по самообразованию и ежемесячное его пополнение	1		
	6. Продуктивная работа с социальными партнерами ДОУ	1		
	7. Участие воспитателя в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, выставках ..			
	- на уровне учреждения	1		
	- муниципальный уровень	2		
	- региональный уровень	3		
	8. Наличие публикаций в СМИ и в сети интернет.	2		
	9. Наличие персонального сайта и его ведение	3		
	10. Организация ведения работы по ПДД, МПк, консультативного пункта	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	29		
Результативность работы с семьями воспитанников :	1. Проведение мероприятий для семей воспитанников:			
	- ведение информационного стенда;	1		
	- привлечение родителей к деятельности ДОУ, проведение мероприятий с родителями в нетрадиционной форме (деловые игры, семейные праздники, викторины, экскурсии ...)	3		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу воспитателя.	2		
	3. Проведение работы по профилактике задолженности по родительской плате	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7		
	ВСЕГО	45		

С критериями ознакомлена _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
музыкального руководителя , инструктора по физической культуре
(нужное подчеркнуть)

№п/п	Показатели	Утвержд ено	Оценка сотрудн ика	Оценка комиссии
1.	Использование нетрадиционных форм работы с детьми по оздоровлению	1,0		
2	Коррекционная работа с воспитанниками, имеющими нарушения физического (музыкального) развития	2,0		
3	Высокое качество образовательного процесса: Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды): Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп	1,0 1,0		
	Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом (итоги мониторинга, тематические срезы)	3,0		
	Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям)	3,0		
	Повышение профессионального педагогического мастерства через самообразование	2,0		
	Своевременность и качество оформления документации	1,0		
	Создание развивающей среды, способствующий музыкальному развитию и эмоциональному благополучию детей (картотека игр, фонотека,, портреты композиторов, игровое музыкальное оборудование, костюмы и т.д.)	3,0		
	Разработка и реализация творческих и социальных проектов			
	-краткосрочный 1неделя- 1 месяц	0,5		
	-долгосрочный 1 месяц – 3 месяца	1,0		
	Несение ответственности за определенное направление в работе	3,0		
	Организация кружковой работы	2,0		
	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе.	2,0		
	Использование здоровье сберегающих технологий	2,0		
	Обеспечение включения музыкальных произведений в различные виды деятельности детского сада	1,0		
4	Трансляция педагогического опыта: Участие в методической работе на уровне Учреждения	1,0		
	-подготовка и проведение консультаций, -семинаров, открытых просмотров и др.	2,0		

5	Участие в конкурсах педагогического мастерства (призер), проведение мастер-классов на муниципальном уровне;	3,0		
	Особый вклад в развитие Учреждения:			
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, опросы, анкеты).	1,0		
	- Наличие публикаций в СМИ.	2,0		
6	Результативность работы с семьями воспитанников:			
	Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.);	0,5		
	1 мероприятие	1,0		
	2 и более	1,0		
	Участие в работе консультативного пункта	2,0		
7	Привлечение родителей к совместным мероприятиям (более 50%)	1,0		
	Участие в инновационной деятельности:			
	-участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	2,0		
	-разработка учебно-методического материала, в том числе, электронных продуктов для работы с детьми и родителями	2,0		
	-работа в творческой группе ДОУ			
	всего:	45		

С критериями ознакомлена _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
заведующего хозяйством

наименование критерия	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка -соблюдение требований охраны труда -эффективное использование рабочего времени	1		
		1		
		1		
		3		
Максимально возможное количество баллов по критерию		3		
Результативность профессиональной деятельности	-охрана жизни и здоровья детей -организация рабочего места, -участие в общественной жизни детского сада -организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения -отсутствие замечаний со стороны проверяющих -отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений -выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	2		
		1		
		1		
		1		
		1		
		2		
		1		
Максимально возможное количество баллов по критерию		9		
Пожарная и антитеррористическая безопасность в ДОУ	-обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния: а) противопожарной сигнализации б) средств пожаротушения в) организация и проведение работы в течении учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	1		
		1		
		1		
		3		
Максимально возможное количество баллов по критерию		3		
Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	-качественное ведение документации -отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей -результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: а) недостачи б) излишки в)недостач и излишек не обнаружено -своевременность поставки на учет материальных ценностей -наличие и бесперебойная работа приборов учета, теплоэнергоносителей, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей -своевременная сдача отчетной документации	1		
		1		
		1		
		1		
		1		
		3		
		1		
		10		
Максимально возможное количество баллов по критерию		10		
Всего		25		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
помощника воспитателя

Наименование критериев	показатели	утвержд ено	Оценка сотрудн ика	Оценк комисси
Трудовая дисциплина	- неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда -эффективное использование рабочего времени -отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1 1 1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	- охрана жизни и здоровья детей	1		
	- организация рабочего места	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	1		
	- отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	0,5		
	-выполнение срочных заданий, поручений	0,5		
	- творческое участие в проведении мероприятий	1,0		
	-высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	1,0		
	-отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	7		
Соблюдение и выполнение санитарно — эпидемиологических правил и нормативов Сан ПиНа	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1		
	-отсутствие замечаний на установленные нормы выдачи питания	1		
	-отсутствие случаев пищевого отравления по вине помощника воспитателя	1		
	-отсутствие замечаний на условия содержания посуды для питания детей	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Всего:		15		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
повара

Наименование критерия	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	- охрана жизни и здоровья детей	1		
	- организация рабочего места	1		
	- отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1		
	- соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1		
	-отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1		
	-отсутствие случаев пищевого отравления	1		
	-выполнение срочных заданий, поручений	1		
	- отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение требований Роспотребнадзора	1		
	- отсутствие замечаний на установленные нормы выдачи питания	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
помощника повара

Наименование критерия	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	- охрана жизни и здоровья детей	1		
	- организация рабочего места	1		
	- отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1		
	- соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1		
	-отсутствие обоснованных жалобы на качество блюд	1		
	-отсутствие случаев пищевого отравления	1		
	- выполнение срочных заданий, поручений	1		
	- отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение требований Роспотребнадзора	1		
	- отсутствие замечаний на установленные нормы выдачи питания	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
рабочего по стирке белья

Наименование критерия	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	- организация рабочего места	1		
	-отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение требований Роспотребнадзора	1		
	-качественное выполнение работ	1		
	-отсутствие замечаний по графику стирки	1		
	-своевременная выдача мягкого инвентаря	1		
	-отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей,	1		
	-ведение отчетной документации	1		
	-ответственное отношение к сохранности инвентаря	1		
	-выполнение срочных заданий, поручений	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
кастелянши

Наименование критерия	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка заведующего
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	-организация рабочего места	1		
	- отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, выполнение требований Роспотребнадзора	1		
	-качественное выполнение работ	1		
	-своевременная выдача мягкого инвентаря	1		
	-отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей,	1		
	- ведение отчетной документации	1		
	-ответственное отношение к сохранности инвентаря	1		
	- выполнение срочных заданий, поручений	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	2		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
дворника

Наименование критериев	показатели	утверждено	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	-соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	-отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1		
	-отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	1		
	-уборка территории ДООУ в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	1		
	-отсутствие случаев травм	1		
	-выполнение ремонтных работ	1		
	-ответственное отношение к сохранности инвентаря	1		
	- оперативность в выполнении работ (большой объем снега, листьев)	2		
	-своевременное реагирование на возникшее ЧС	1		
	-участие в общественной жизни детского сада	1		
Максимально возможное количество баллов по критерию	10			
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
сторожа

Наименование критерия	показатели	утверж дено	Оценка сотрудн ика	Оценка комисси и
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	-отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	2		
	- отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1		
	-отсутствие случаев порчи имущества в здании и на территории детского сада	1		
	-выполнение срочных заданий, поручений (расчистка крыльца от снега, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.)	2		
	-активное участие в общественной жизни детского сада (участие в озеленении, мелком ремонте помещений)	2		
	-своевременное реагирование на возникшие ЧС	1		
	-работа по поддержанию чистоты и порядка на территории и в помещениях детского сада	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества выполняемой работы
подсобный рабочий .

Наименование критерия	показатели	утвержден о	Оценка сотрудни ка	Оценка комиссии
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1		
	- соблюдение требований охраны труда	1		
	-эффективное использование рабочего времени	1		
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4		
Результативность профессиональной деятельности	-отсутствие обоснованных жалоб на работника	2		
	- отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1		
	- выполнение ремонтных работ	1		
	-активное участие в общественной жизни детского сада	2		
	-выполнение срочных заданий, поручений	1		
	-своевременное реагирование на возникшие ЧС	1		
	- Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы и других ресурсов.	2		
	Максимально возможное количество баллов по критерию	10		
Всего:		14		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

Оценочный лист
оценки выполнения утвержденных критериев и показателей
эффективности и качества работы
оператора котельной

Наименование критерия	показатели	утвержде но	Оценка сотрудни ка	Оценка комисси и	
Трудовая дисциплина	-неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1			
	- соблюдение требований охраны труда	1			
	-эффективное использование рабочего времени	1			
	-отсутствие замечаний по пожарной безопасности	1			
	Максимально возможное количество баллов по критерию	4			
Результативность профессиональной деятельности	-отсутствие обоснованных жалоб на работника котельной	1			
	- отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1			
	-отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений	1			
	-выполнение срочных заданий, поручений	2			
	-активное участие в общественной жизни детского сада	1			
	-своевременное реагирование на возникшие ЧС	1			
	-соблюдение установленных лимитов теплоэнергоносителей	1			
	-отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергоносителей по вине оператора	1			
		Максимально возможное количество баллов по критерию	9		
	Всего:		13		

С критериями ознакомлен _____ (_____)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества работы работников

_____ (наименование государственного общеобразовательного учреждения)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ г.

Руководитель общеобразовательного учреждения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Протокол согласован:

Наименование государственно-общественного самоуправления, организации	органа профсоюзной	Дата получения	Дата согласования	Подпись

Дата получения протокола общеобразовательным учреждением после согласования

«__» _____ 20__ г.

_____ (Ф.И.О.)
(подпись)

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества работы работников

_____ (наименование государственного общеобразовательного учреждения)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ г.

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества работы работников
..... на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ г., осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей
комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подписи)

(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20__ г.